
BIBLIOGRAPHIE ZUR MITBESTIMMUNG

Stand: März 2018

Zusammengestellt von Tristan Graefen, Universität Bielefeld.

Die Übersicht widmet sich der wissenschaftlichen Literatur zur Mitbestimmung auf betrieblicher und Unternehmensebene in Deutschland. Sie umfasst Vorläufer der Mitbestimmung in Deutschland im 19. Jahrhundert bis hin zu den jüngeren wissenschaftlichen Debatten. Gegliedert ist einerseits nach wissenschaftlichen Fachrichtungen - Geschichte, Soziologie, Politik- und Rechtswissenschaften sowie Wirtschaftswissenschaften - und nach Debatten- und Forschungsschwerpunkten der jüngeren Forschung.

Der Fokus ruht auf dem deutschen Mitbestimmungsmodell im internationalen Kontext. Zudem wird Literatur zur Mitbestimmung in jeweiligen Rechtsformen, nach Wirtschaftssektoren und Betriebsgrößen erwähnt. Ein recht neues Forschungsfeld untersucht den Wert der Mitbestimmung auf Innovationen. Der Abschnitt Industrie 4.0 zeigt neue Mitbestimmungsformen in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt auf. Aufgegriffen wurde Literatur zur Zukunft und Reform der Mitbestimmung in Deutschland beginnend mit dem Jahr 2000.

Darüber hinaus genannte ältere Werke gelten meist als Standardwerke der Forschung. Aufsätze sind zumeist in einzelnen Debatten aufgeführt oder zählen zu den Klassikern. Es sei auf die gängigen Zeitschriften zur Mitbestimmung verwiesen. Nicht aufgeführt sind Anwendungs- oder Praxishilfen.

Die Übersicht beansprucht keine Vollständigkeit.

Inhalt

1	Einführungen in die Mitbestimmung in Deutschland	3
2	Ältere Debatten und Klassiker	4
3	Debatten um Reform und Perspektiven der Mitbestimmung	5
3.1	Unternehmensmitbestimmung und Corporate Governance, Vermeidungs- und Erosionstendenzen	5
3.2	Die jüngere Debatte um die Reform und Perspektive der Mitbestimmung	6
3.3	Mitbestimmung und Unternehmensverantwortung	8
3.4	Mitbestimmung und Wirtschaftsdemokratie	9
4	Deutschland, Europa, Globalisierung	9
4.1	Betriebsräte, betriebliche Mitbestimmung	10
4.2	Mitbestimmung, Globalisierung und Finanzmarktkapitalismus	10
4.3	Mitbestimmung in Europa, deutsche Mitbestimmung und ausländische Rechtsformen	11
5	Industrie 4.0, Digitalisierungsdebatte	13
6	Innovation und Mitbestimmung	14
7	Wirtschaftssektoren und Unternehmensorganisation	15
7.1	Unternehmensgröße, Unternehmensorganisation	15
7.2	Mitbestimmung in Wirtschaftssektoren	16
8	Mitbestimmung in den Wirtschaftswissenschaften	18
9	Sozialwissenschaften und Industrielle Beziehungen	20
9.1	Überblicksdarstellungen verschiedener Sozialwissenschaften	20
9.2	Betriebsräte	20
9.3	Unternehmensmitbestimmung und Industrielle Beziehungen	21
10	Mitbestimmung in der Geschichtswissenschaft	23
11	Reihen und Zeitschriften	25

1 Einführungen in die Mitbestimmung in Deutschland

Aufgeführt sind Überblicksdarstellungen aus den Fachrichtungen Geschichte, Soziologie, Rechtswissenschaft und Wirtschaftswissenschaften. Darüber hinaus sind einige allgemeine Sachbuch-Einführungen genannt.

Artus, Ingrid/ Behrens, Martin/ Keller, Berndt/ Matiaske, Wenzel/ Nienhüser, Werner/ Rehder, Britta/ Wirth, Carsten (Hrsg.): *Developments in German Industrial Relations*, Newcastle upon Tyne 2016.

Blyton, Paul/ Bacon, Nicolas/ Fiorito, Jack/ Heery, Edmund (Hrsg.): *The Sage Handbook of Industrial Relations*, London 2008.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales: *Mitbestimmung - eine gute Sache. Alles über die Mitbestimmung und ihre rechtlichen Grundlagen*, Bonn 2017.

Hexel, Dietmar (Hrsg.): *Never change a winning system. Erfolg durch Mitbestimmung*, Marburg 2009.

Hirsch-Kreinsen, Hartmut/ Minssen, Heiner (Hrsg.): *Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie*, 2. Aufl., Baden-Baden 2017.

Kißler, Leo/ Greifenstein, Ralph/ Schneider, Karsten: *Die Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland. Eine Einführung*, Wiesbaden 2011.

Milert, Werner/ Tschirbs, Rudolf: *Die andere Demokratie. Betriebliche Interessenvertretung in Deutschland 1848 bis 2008*, Essen 2012.

Niederhoff, Horst-Udo/ Olbrisch, Constantin/ Pilot Tobias: *Betriebliche Mitbestimmung*, 2. Aufl., Münster 2015.

Niederhoff, Horst-Udo: *Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland*, 14. Aufl., Köln 2005.

Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): *Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund*, Marburg 1999.

Page, Rebecca: *Co-determination in Germany – A Beginner's Guide*. 5. Aufl., Düsseldorf 2011.

Reiche, Dirk/ Wietstock, Rainer/ Wolf, Klaus: *Von der Mitbestimmung zur Mitgestaltung. Handbuch zum Aufbau proaktiver, professioneller und profitabler Betriebsratsarbeit*, Marburg 2014.

Schroeder, Wolfgang (Hrsg.): *Handbuch Gewerkschaften in Deutschland*, 2. Aufl., Wiesbaden 2014.

Schulte-Wrede, Hendrik: *Arbeitnehmerbeteiligung in Europa*, Berlin 2014.

Sieg, Rainer: *Mitbestimmung in Deutschland: Leitfaden für die betriebliche Praxis*, 3. Aufl., Düsseldorf 2012.

Streeck, Wolfgang/ Kluge, Norbert (Hrsg.): *Mitbestimmung in Deutschland. Tradition und Effizienz*, Frankfurt a.M. und New York 1999.

2 Ältere Debatten und Klassiker

Die Literatur umfasst ältere Debatten zur Mitbestimmung in Deutschland. Zu nennen sind vor allem die Debatten zur Montanmitbestimmung in den 1950er Jahren und zur Erweiterung der Mitbestimmungsrechte in den 1970er Jahren. Bibliographien verweisen auf die ältere Literatur zur Mitbestimmung vor 1970.

Alemann, Ulrich v. (Hrsg.): Partizipation – Demokratisierung – Mitbestimmung, Opladen 1975.

Bamberg, Ulrich/ Bürger, Michael/ Mahnkopf, Birgit/ Martens, Helmut/ Tiemann, Jörg (1987): Aber ob die Karten voll ausgereizt sind... 10 Jahre Mitbestimmungsgesetz in der Bilanz, Köln 1987.

Bibliographie zur Mitbestimmung und Betriebsverfassung, hrsg. vom Deutschen Industrieinstitut, Köln 1963.

Brinckmann–Herz, Dorothea: Entscheidungsprozesse in den Aufsichtsräten der Montanindustrie. Eine empirische Untersuchung über die Eignung des Aufsichtsrates als Instrument der Arbeitermitbestimmung, Berlin 1972.

Dahrendorf, Ralf: Sozialstruktur des Betriebes. Betriebssoziologie, Wiesbaden 1959.

DGB–Bundesvorstand (Hrsg.): Mitbestimmung – Eine Forderung unserer Zeit. Düsseldorf, 1971.

DGB–Bundesvorstand: Konzeption zur Mitbestimmung am Arbeitsplatz., Düsseldorf 1985.

DGB–Bundesvorstand: Novellierungsvorschläge des DGB zum Betriebsverfassungsgesetz 1972, Düsseldorf 1998.

Friedeburg, Ludwig von: Betriebsverfassung und Mitbestimmung. Gesetz und gesellschaftliche Wirklichkeit, in: Walter–Raymond–Stiftung (Hrsg.): Die unternehmerische Verantwortung in unserer Gesellschaftsordnung. Tatbestand und Forderung, Köln und Opladen 1964, S. 150–178.

Fürstenberg, Friedrich: Der Betriebsrat – Strukturanalyse einer Grenzinstitution, in: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie 10 (1958), S. 418–429.

Gronemeyer, Reimer: Integration durch Partizipation, Frankfurt a.M. 1973.

Institut für Marxistische Studien und Forschungen IMSF (Hrsg.): Mitbestimmung als Kampfaufgabe. Grundlagen – Möglichkeiten – Zielrichtungen. Eine theoretische, ideologiekritische und empirische Untersuchung zur Mitbestimmungsfrage in der Bundesrepublik, Köln 1972.

Mitbestimmung in der Wirtschaft, Bibliographie Nr. 21 des wissenschaftlichen Dienstes des Deutschen Bundestages, Bonn 1969.

Mitbestimmungskommission: Mitbestimmung im Unternehmen. Bericht der Sachverständigenkommission zur Auswertung der bisherigen Erfahrungen mit der Mitbestimmung, Stuttgart 1970.

- Pirker, Theo/ Braun, Siegfried/ Lutz, Burkart/ Hammelrath, Fro: Arbeiter – Management – Mitbestimmung. Stuttgart, Düsseldorf 1955.
- Potthoff, Erich/ Blume, Otto/ Duvernell, Helmut: Zwischenbilanz der Mitbestimmung, Tübingen 1962.
- Potthoff, Erich: Der Kampf um die Montan-Mitbestimmung, Köln 1957.
- Thum, Horst, Mitbestimmung in der Montanindustrie. Der Mythos vom Sieg der Gewerkschaften, Stuttgart 1982.
- Vilmar, Fritz: Mitbestimmung am Arbeitsplatz, Neuwied und Berlin 1971.
- Vilmar, Fritz: Politik und Mitbestimmung. Kritische Zwischenbilanz – integrales Konzept, Kronberg/Ts. 1977.

3 Debatten um Reform und Perspektiven der Mitbestimmung

Die Diskussionen um Erneuerung und Perspektiven von betrieblicher und Unternehmensmitbestimmung sind in Deutschland sehr vielfältig und werden zu unterschiedlichen Zeiten jeweils neu aufgerollt. Aktuelle Debatten aus deutscher Sicht: Die Rolle der Mitbestimmung für eine gute Unternehmensführung und Corporate Governance, Umgehung und Vermeidung von Unternehmensmitbestimmung u.a. durch die Wahl der Rechtsform, Erosionsprozesse sowie der Wettbewerb der Rechtsordnungen in der EU, siehe auch Kap. 4.3.

3.1 Unternehmensmitbestimmung und Corporate Governance, Vermeidungs- und Erosionstendenzen

- Bayer, Walter: Die Erosion der deutschen Mitbestimmung, NJW 27/2016, S. 1930-1936.
- Gietzen, Nicole: Unternehmensmitbestimmung, Corporate Governance und der Deutsche Corporate Governance Kodex, Tübingen 2013.
- Höpner, Martin/ Waclawczyk, Maximilian: Opportunismus oder Ungewissheit? Mitbestimmte Unternehmen zwischen Klassenkampf und „Spielarten des Kapitalismus“, MPIfG Discussion Paper 12/1, Max Planck Institut für Gesellschaftsforschung 2012. Download unter: http://www.mpifg.de/pu/mpifg_dp/dp12-1.pdf
- Jacobsen, Juliane: Vereinbarungen über Mitbestimmungsfragen im Konzern, Baden–Baden 2014.
- Krause, Rüdiger/ Mulder, Bernhard Johann: Mitbestimmung mit EU–Recht vereinbar. Juristische Kommentierungen zu den Schlussanträgen des Generalanwalts im Verfahren Erzberger/TUI, Mitbestimmungsreport, Nr. 34. Düsseldorf 2017.
- Krolop, Ines: Mitbestimmungsvereinbarungen im grenzüberschreitenden Konzern, Berlin 2010.
- Maier, Moritz: Die Übertragbarkeit der Mitbestimmungsvereinbarung gem. § 21 SEBG auf Konzernsachverhalte, Tübingen 2016.

- Mitbestimmungsrecht: Mitbestimmungsgesetz, Montan–Mitbestimmung, Drittelbeteiligungsgesetz, Mitbestimmung auf europäischer Ebene: Kommentar, München 2017.
- Nagel, Bernhard/ Freis, Gerhild/ Kleinsorge, Georg: Beteiligung der Arbeitnehmer im Unternehmen auf der Grundlage des europäischen Rechts. Kommentar, 2. Aufl., Berlin 2010.
- Nienerza, Michael: Unternehmerische Mitbestimmung in grenzüberschreitenden Konzernen, Köln 2005.
- Ocak, Onur: Die zivilgesellschaftliche Unternehmensmitbestimmung und ihre verfassungs– und europarechtliche Bewertung, Baden-Baden 2016.
- Rein, Stefan Hermann: Mitbestimmungsfragen beim grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnis im Konzern: das internationale Betriebsverfassungsrecht und der Betrieb im formellen sowie im materiellen Sinne, Baden-Baden 2012.
- Roßmann, Nina: Unternehmensmitbestimmung und grenzüberschreitende Verschmelzungen in der Europäischen Union, Hamburg 2011.
- Sick, Sebastian: Unternehmensmitbestimmung für ausländische Gesellschaften-Inkonsistenzen beheben! Stellungnahme zu den Anträgen der BT-Fraktion der SPD und der BT-Fraktion Die Linke zur Unternehmensmitbestimmung, GmbHRundschau 22/2011, S. 1196-1200.
- Sick, Sebastian: Rückenwind für die Mitbestimmung durch den EuGH, WPg – Die Wirtschaftsprüfung 2/2018, S. 121-124
- Spindler, Gerald: Unternehmensinteresse als Leitlinie des Vorstandshandelns – Berücksichtigung von Arbeitnehmerinteressen und Shareholder Value, Hans-Böckler-Stiftung Düsseldorf 2008, https://www.boeckler.de/pdf/mbf_gutachten_spindler_2008.pdf
- Stellungnahme der Hans-Böckler-Stiftung zum Grünbuch der Europäischen Kommission vom 5. April 2011: „Europäischer Corporate Governance-Rahmen“, Düsseldorf, 14. Juli 2011, https://www.boeckler.de/pdf/mbf_corporate_governance_2011_07_14.pdf

3.2 Die jüngere Debatte um die Reform und Perspektive der Mitbestimmung

Bisher wurden durch die Regierung und Wirtschaftsverbände mehrere sogenannte Mitbestimmungskommissionen installiert, die über Reform und Zukunft der Mitbestimmung berieten. Darunter sind die Mitbestimmungskommission von 1970 (Biedenkopf I), 1998 (Böckler/Bertelsmann) und 2004 (Biedenkopf II) zu nennen. Aufgeführt sind die Kommissionsberichte, Stellungnahmen und die wissenschaftliche Literatur zur Reformdebatte seit 2000.

BDA/ BDI: Mitbestimmung modernisieren. Bericht der Kommission Mitbestimmung, Berlin 2004.

- Bertelsmann–Stiftung/ Hans–Böckler–Stiftung (Hrsg.): Mitbestimmung und neue Unternehmenskulturen – Bilanz und Perspektiven. Bericht der Kommission Mitbestimmung, Gütersloh 1998.
- Deppe, Frank: Kritik der Mitbestimmung: Partnerschaft oder Klassenkampf?, Frankfurt a.M. 2015.
- DGB (Hrsg.): Mitbestimmung – ein Gewinn für Deutschland und Europa: Die ökonomische Wirkung der Mitbestimmung in theoretischer und empirischer Betrachtung, Berlin 2005.
- DGB Bundesvorstand: Offensive Mitbestimmung: Vorschläge zur Weiterentwicklung der Mitbestimmung; Beschluss des DGB–Bundesvorstandes vom 12. Juli 2016.
- DGB–Bundesvorstand: Betriebsverfassung im 21. Jahrhundert – Rechtspolitische Empfehlungen zur Mitbestimmung im Betrieb, Berlin 2009.
- Greifenstein, Ralph: Perspektiven der Unternehmensmitbestimmung in Deutschland : ungerechtfertigter Stillstand auf der politischen Baustelle?, Bonn 2011.
- Hans-Böckler-Stiftung: Ergebnisse der „Biedenkopfkommision“ - Regierungskommission zur Modernisierung der deutschen Unternehmensmitbestimmung. Eine Zusammenfassung der Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2007. Download: https://www.boeckler.de/pdf/bb_zusammenfassung_BiKo_deutsch.pdf
- Hexel, Dietmar (Hrsg.): Never change a winning system. Erfolg durch Mitbestimmung, Marburg 2009.
- Hexel, Dietmar/Seyboth, Marie (2004): Stellungnahme des DGB Bundesvorstandes, Abt. Mitbestimmung und Rechtspolitik zu dem Bericht der Kommission Mitbestimmung von BDA und BDI, Berlin 2004.
- Klitzke, Udo/ Betz, Heinrich/ Möreke, Mathias (Hrsg.): Vom Klassenkampf zum Co–Management? Perspektiven gewerkschaftlicher Betriebspolitik, Hamburg 2000.
- Kommission zur Modernisierung der deutschen Unternehmensmitbestimmung: Bericht der wissenschaftlichen Mitglieder der Kommission, o. Ort 2006.
- Kommission zur Modernisierung der deutschen Unternehmensmitbestimmung. Bericht der wissenschaftlichen Mitglieder der Kommission mit Stellungnahmen der Vertreter der Unternehmen und der Vertreter der Arbeitnehmer, o. Ort 2006.
- Lorenz, Frank/ Schneider, Günter (Hrsg.): Raus aus der Krise! Mitbestimmung neu denken. Handlungsoptionen für betriebliche und gewerkschaftliche Interessenvertretungen, Hamburg 2009.
- Meinert, Sascha/ Stetten, Shiva von/ Ehrenstein, Irene/ Emons, Oliver / Frerichs, Melanie/ Kluge, Norbert/ Lammert, Ute/ Stollt, Michael: Mitbestimmung im Jahr 2035 –Vier Szenarien. Einladung zur Diskussion über die Zukunft der Mitbestimmung, Düsseldorf 2015.
- Thielen, Michael/ Zimmer, Matthias (Hrsg.) Die Zukunft der Arbeit: Christlich–soziale Perspektiven, Paderborn 2013.

- Mitbestimmung im Unternehmen: Bericht der Sachverständigenkommission zur Auswertung der bisherigen Erfahrungen bei der Mitbestimmung, Stuttgart 1970.
- Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund, Marburg 1999.
- Sauer, Dieter: „Humanisierung der Arbeit“ – eine aktuelle Reformperspektive? Neue Bedingungen von Arbeitspolitik, Bonn 2007.
- Schweiger, Gottfried/ Brandl, Bernd (Hrsg.): Der Kampf um Arbeit. Dimensionen und Perspektiven, Wiesbaden 2010.
- Seyboth, Marie AuR 2007, 15ff. zur Biedenkopfkommission
- Wannöffel, Manfred: »Entscheidend ist im Betrieb«. Qualifizierte Mitbestimmung als Herausforderung für Gewerkschaften und Politik, Bonn 2008.
- Zugehör, Rainer: Die Zukunft des rheinischen Kapitalismus: Unternehmen zwischen Kapitalmarkt und Mitbestimmung, Opladen 2003.

3.3 Mitbestimmung und Unternehmensverantwortung

Aufgeführt sind Studien, die gute Unternehmensführung thematisieren, Einfluss neuer Ansätze der Unternehmenskultur auf die Mitbestimmung untersuchen.

- Beile, Judith/ Feuchte, Beate/ Homann, Birte: Corporate Responsibility (CSR) und Mitbestimmung. Fünf Unternehmensbeispiele, Düsseldorf 2010.
- Bley, Nikolaus/ Hartmann, Veit/ Oriens, Wolfgang: CSR aus Sicht der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Ein Handbuch, Achte und Weinheim 2015.
- Brandl, Sebastian: Deutsches Modell" oder globalisiertes Arrangement? Transformation industrieller Beziehungen und soziale Nachhaltigkeit, Berlin 2006.
- Conchon, Aline: Employee Representation in Corporate Governance. Part of the Economic or the Social Sphere? ETUI Working Paper, Brüssel 2011.
- Feuchte, Beate: Unternehmensmitbestimmung und freiwillige Unternehmensverantwortung (CSR), in: Ulshöfer, Gotlind/ Feuchte, Beate (Hrsg.): Finanzmarktakteure und Corporate Social Responsibility. Ordnungspolitik, Transparenz, Anlagestrategien, Wiesbaden 2011, S. 85–100.
- Dingeldey, Irene/ Holtrup, André/ Warsewa, Günter (Hrsg.): Wandel der Governance der Erwerbsarbeit, Wiesbaden 2015.
- Hexel, Dietmar (Hrsg.): Corporate Social Responsibility (CSR) – neue Handlungsfelder für Arbeitnehmervertretungen. Dokumentation des Workshops des DGB in Kooperation mit der Hans-Böckler-Stiftung, Berlin 2005.

- Mutz, Gerd/ Egbringhoff, Julia: Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen. Die Rolle der Arbeitnehmervertretung, Berlin und München 2006.
- Vitols, Katrin: Nachhaltigkeit? Unternehmensverantwortung? Mitbestimmung, Ein Literaturbericht zur Debatte über CSR, Berlin 2011.
- Vitols, Siguert/ Kluge, Norbert (Hrsg.): The Sustainable Company. A New Approach to Corporate Governance, Brüssel 2014
- Zimpelmann, Beate/ Wassermann, Dirk: Mitbestimmung und Nachhaltigkeit –Widerspruch oder Chance? eine empirische Untersuchung in deutschen Großunternehmen, Berlin 2012.

3.4 Mitbestimmung und Wirtschaftsdemokratie

Diese Literatur diskutiert Formen und Alternativen, die über die bisherige Praxis der betrieblichen und Unternehmensmitbestimmung hinausreichen.

- Demirovic, Alex: Demokratie in der Wirtschaft. Positionen, Probleme, Perspektiven, Münster 2007.
- Demirovic, Alex: Demokratie, Wirtschaftsdemokratie und Mitbestimmung, in: Bontrup, Heinz-J./ Müller, Julia/ Demirovic, Alex/ Huffschmid, Jörg/ Schumann, Michael (Hrsg.): Wirtschaftsdemokratie. Alternative zum Shareholder-Kapitalismus. Hamburg 2006, S. 54–92.
- Hörisch, Felix: Mehr Demokratie wagen – auch in der Wirtschaft. Die Weiterentwicklung der Unternehmensmitbestimmung in Zeiten der Finanz- und Wirtschaftskrise. Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn 2010.
- Martens, Helmut/ Peter, Gerd (Hrsg.): Mitbestimmung und Demokratisierung. Stand und Perspektiven der Forschung, Wiesbaden 1989.
- Müller-Jentsch, Walther: Arbeit und Bürgerstatus. Studien zur sozialen und industriellen Demokratie, Wiesbaden 2008.
- Seifert, Hartmut (Hrsg.): Betriebliche Bündnisse für Arbeit. Rahmenbedingungen – Praxiserfahrungen – Zukunftsperspektiven, Berlin 2002.
- Schroeder, Wolfgang/ Bogedan, Claudia (Hrsg.): Gute Arbeit und soziale Gerechtigkeit im 21. Jahrhundert. Bausteine einer sozialen Arbeitsgesellschaft, Baden-Baden 2015.
- Vilmar, Fritz: Wirtschaftsdemokratie – Zielbegriff einer alternativen Wirtschaftspolitik. Kritische Bilanz und Aktivität nach 40 Jahren, Bremen 2006.
- Wetzel, Detlef (Hrsg.): Beteiligen und Mitbestimmen. Für eine lebendige Demokratie in Wirtschaft und Gesellschaft, Hamburg 2015.

4 Deutschland, Europa, Globalisierung

Diese Literatur fokussiert Mitbestimmung als Standortfaktor im internationalen Vergleich. Wie stellt sich Mitbestimmung der Herausforderung Globali-

sierung? Welchen Einfluss nimmt der Finanzkapitalismus auf die Mitbestimmung? Wie ist Mitbestimmung in multinationalen Unternehmen strukturiert? Welche grenzüberschreitenden Mechanismen existieren? Diese Fragen werden in verschiedenen Schwerpunkten behandelt: Betriebsräte, Globalisierung/ Finanzmarkt und Europa/ Harmonisierung.

4.1 Betriebsräte, betriebliche Mitbestimmung

Die genannte Literatur diskutiert die betriebliche Mitbestimmung in über- und zwischenstaatlicher (transnationaler) Perspektive.

Frick, Bernd: Mitbestimmung und Personalfluktuatation. Zur Wirtschaftlichkeit der bundesdeutschen Betriebsverfassung im internationalen Vergleich, München und Mering. 1997.

Hauser–Ditz, Axel/ Mählmeyer, Valentina/ Pries, Ludger: Europäische Betriebsräte. Grenzüberschreitende Koordination in der Automobilzulieferindustrie, Frankfurt a.M. und New York 2015.

Hauser–Ditz, Axel/ Hertwig, Markus/ Pries, Ludger/ Rampeltshammer, Luitpold: Transnationale Mitbestimmung? Zur Praxis Europäischer Betriebsräte in der Automobilindustrie, Frankfurt a.M. und New York 2010.

Jirjahn, Uwe/ Smith, Stephen: Nonunion Employee Representation: Theory and the German Experience with Mandated Works councils, IZA Discussion Paper Nr. 11066, Oktober 2017,

Knirsch, Nina: Betriebliches Co–Management und Standortkonkurrenz. Gewerkschaftliche Solidarität und Beschäftigungssicherung im Europäischen Betriebsrat, Münster 2014.

Kotthoff, Hermann: Lehrjahre des Europäischen Betriebsrats. Zehn Jahre transnationale Arbeitnehmervertretung, Berlin 2006.

Lecher, Wolfgang/ Platzer, Hans–Wolfgang/ Rüb, Stefan/ Weiner, Klaus–Peter: Verhandelte Europäisierung: Die Einrichtung Europäischer Betriebsräte – Zwischen gesetzlichem Rahmen und sozialer Dynamik, Baden-Baden 2001.

Mihr, Karl–Heinz: Solidarität gegen Globalisierung. Erfahrungen eines Betriebsratsvorsitzenden, Hamburg 2001.

Rogers, Joel/ Streeck, Wolfgang; Works Councils: Consultation, Representation, and Cooperation in Industrial Relation, Chicago und London 1995.

Stöger, Harald: Abstieg oder Aufbruch? Europäische Betriebsräte zwischen. Marginalisierung und transnationalem Einfluss, Wien 2011.

4.2 Mitbestimmung, Globalisierung und Finanzmarktkapitalismus

In diesem Abschnitt werden die Herausforderungen der Globalisierung und deren Folgen auf die Praxis der deutschen Mitbestimmung untersucht.

- Bromberg, Tabea/ Haipeter, Thomas: Mitbestimmung im Finanzmarktkapitalismus. Neue Perspektiven durch Beteiligung?, in: Haipeter, Thomas/ Latniak, Erich/ Lehndorff, Steffen (Hrsg.): Arbeit und Arbeitsregulierung im Finanzmarktkapitalismus. Chancen und Grenzen eines soziologischen Analysekonzepts, Wiesbaden 2016.
- Dörre, Klaus: Kampf um Beteiligung. Arbeit, Partizipation und Industrielle Beziehungen im flexiblen Kapitalismus, Wiesbaden 2002.
- Franz, Martin/ Henn, Sebastian/ Weingarten, Jörg: BRIC–Investitionen in Deutschland, Berlin 2016.
- Friedrich–Ebert–Stiftung: Mitbestimmung in Zeiten der Globalisierung. Bremsklotz oder Gestaltungskraft ? Wirtschafts– und sozialpolitisches Forschungs– und Beratungszentrum der Friedrich–Ebert–Stiftung, Abt. Wirtschaftspolitik, Bonn 2005.
- Gesprächskreis Arbeit und Soziales der Friedrich Ebert Stiftung: Globalisierung der Wirtschaft, Standortwettbewerb und Mitbestimmung, Bonn, 1996.
- Haipeter, Thomas: Erosion der industriellen Beziehungen? Die Folgen der Globalisierung für Tarifsystem und Mitbestimmung in der deutschen Automobilindustrie, in: Lehndorff, Steffen (Hrsg.): Abriss, Umbau, Renovierung? Studien zum Wandel des deutschen Kapitalismusmodells, Hamburg 2009, S. 47–80.
- Kädtler, Jürgen: Sozialpartnerschaft im Umbruch. Industrielle Beziehungen unter den Bedingungen von Globalisierung und Finanzmarktkapitalismus, Frankfurt a.M. 2006.
- Martens, Helmut/ Dechmann, Uwe: Am Ende der Deutschland AG. Standortkonflikte im Kontext einer neuen Politik der Arbeit, Münster 2010.
- Schultz, Alison/ Scherrer, Christoph: Mitbestimmung in Zulieferketten Instrumente der deutschen Außenwirtschaftspolitik, Düsseldorf 2017.
- Schumann, Michael u. a. (Hrsg.): Auto 5000. ein neues Produktionskonzept. Die deutsche Antwort auf den Toyota–Weg?, Hamburg 2006.
- Speidel, Frederic: Mitbestimmte versus managementbestimmte Globalisierung in der Automobilindustrie. Ein Vergleich der Internationalisierungsstrategien und ihrer Verarbeitungen durch die Akteure der industriellen Beziehungen am Beispiel VWs und Renaults, München und Mering 2005.
- Vitols, Sigurt: Prospects for Trade Unions in the Evolving European System of Corporate Governance, Brüssel 2005.

4.3 Mitbestimmung in Europa, deutsche Mitbestimmung und ausländische Rechtsformen

Die genannte Literatur diskutiert die Unternehmensmitbestimmung in über- und zwischenstaatlicher (transnationaler) Perspektive und diskutiert die Entwicklungen der Harmonisierungsbestrebungen in der europäischen Mitbestimmungspolitik.

- Eberwein, Wilhelm/ Tholen, Jochen/ Schuster, Joachim: Die Europäisierung der Arbeitsbeziehungen als politisch–sozialer Prozess. Zum Zusammenhang von nationaler und europäischer Ebene am Beispiel von Deutschland, Frankreich, Großbritannien und Italien, München und Mering 2000.
- Garibaldo, Francesco/ Telljohann, Volker/ Casey Catherine/ Baglioni, Mirella (Hrsg.): Workers, Citizens, Governance: Socio–Cultural Innovation at Work, Frankfurt a.M. 2012.
- Garibaldo, Francesco/ Telljohann, Volker (Hrsg.): The ambivalent character of participation: new tendencies in worker participation in Europe, Frankfurt a.M. 2009.
- Hörisch, Felix: Unternehmensmitbestimmung im nationalen und internationalen Vergleich. Entstehung und ökonomische Auswirkungen, Berlin 2009.
- Jansen, Peter/ Seul, Otmar (Hrsg.): Das erweiterte Europa: Arbeitnehmerbeteiligung an der Entscheidungsfindung im Unternehmen – Traditionen im Westen, Innovationen im Osten? Bern 2009.
- Kleinstauber, Hans J./ Nehls, Sabine: Media Governance in Europa: Regulierung – Partizipation – Mitbestimmung, Wiesbaden 2011.
- Kluge, Norbert/ Stollt, Michael (Hrsg.): Die Europäische Aktiengesellschaft – Perspektiven für eine Europäische Unternehmensmitbestimmung, Brüssel 2006.
- Ludwig, Pascal M.: Mitbestimmung im europäischen Konzern: die Beteiligung konzernangehöriger Arbeitnehmer nach dem europarechtlichen Mitbestimmungsstatut, Baden-Baden 2014.
- Pernicka, Susanne (Hrsg.): Horizontale Europäisierung im Feld der Arbeitsbeziehungen, Wiesbaden 2015.
- Rose, Edgar/ Köstler, Roland: Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE), 2. Aufl., Frankfurt a.M. 2014.
- Rosenbohm, Sophie: Verhandelte Mitbestimmung: die Arbeitnehmerbeteiligung in der Europäischen Aktiengesellschaft, Frankfurt a.M. 2014.
- Schulte–Wrede, Hendrik: Arbeitnehmerbeteiligung in Europa, Berlin 2014.
- Cremers, Jan/ Stollt, Michael/ Vitols, Sig. (Hrsg.): A decade of experience with the European Company, Brüssel ETUI 2013
- Sick, Sebastian: Europäische Aktiengesellschaft (SE) und grenzüberschreitende Verschmelzung – SE-Betriebsrat und Arbeitnehmerbeteiligung, in Düwell, Hasso (Hrsg.): Betriebsverfassungsgesetz Kommentar, Baden-Baden 5. Aufl. 2018
- Stolt, Michael/ Kluge, Norbert: Mitbestimmungsrechte auf Unternehmensebene in den 28 Staaten, die die SE–Gesetzgebung anwenden, Brüssel 2005.
- Thannisch, Rainald: Europäisierung als aktuelle Herausforderung für die Unternehmensmitbestimmung. Thesen für das Expertengespräch der Friedrich–Ebert–Stiftung zum Thema „Europäisierte Unternehmensmitbestimmung: Folgen europarechtlicher Entwicklungen, Berlin 2010.
- Vitols, Sigurt: Prospects for Trade Unions in the Evolving European System of Corporate Governance, Brüssel 2005.

Wannöfel, Manfred: Mit einem europäischen Produktionsmodell und dem Ausbau der Mitbestimmung aus der Krise: das Beispiel Opel, Bonn 2009.

5 Industrie 4.0, Digitalisierungsdebatte

Diese Literatur beleuchtet Möglichkeiten der Mitbestimmung in einer zunehmend digitalen, vernetzten Welt. Digitalisierung vernichtet und eröffnet neue Beschäftigungsmöglichkeiten, auch außerhalb klassisch mitbestimmter Betriebs- und Unternehmenszugehörigkeiten. Neue Perspektiven und Instrumente der Mitbestimmung werden diskutiert.

Benner, Christiane (Hrsg.): Crowdwork – Zurück in die Zukunft? Perspektiven digitaler Arbeit, Frankfurt a.M. 2015.

Bentele, Markus/ Gronau, Norbert/ Schütt, Peter/ Weber, Mathias (Hrsg.): Neue Horizonte für das Unternehmenswissen – Social Media, Collaboration, Mobility, Kongressband zur KnowTech 2012, 14. Kongress zum Wissensmanagement in Unternehmen und Organisation, Stuttgart, 24.–25. Oktober 2012.

Boes, Andreas Kämpf, Tobias/ Lühr, Thomas/ Ziegler, Alexander: Zeitenwende für hochqualifizierte Angestellte. Über die Bedingungen kollektiver Interessensvertretung in der digitalen Arbeitswelt, in: Rohmann, Hajo/ Rehfeld, Dieter (Hrsg.): Lebenslagen – Beiträge zur Gesellschaftspolitik, Marburg 2015, S. 385–405.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales: Weißbuch. Arbeiten 4.0. Arbeit weiter denken., Berlin 2016.

Carstensen, Tanja: Social Media in der Arbeitswelt: Herausforderungen für Beschäftigte und Mitbestimmung, Bielefeld 2016.

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.: Mitbestimmung 2.0. Betriebliche Partizipationsprozesse in Zeiten des Mitmachwebs. Praxispapier 4/2013, Düsseldorf 2013.

Hoffmann, Reiner/ Bogedan, Claudia (Hrsg.): Arbeit der Zukunft. Möglichkeiten nutzen – Grenzen setzen, Frankfurt a.M. 2015.

Ittermann, Peter/ Niehaus, Jonathan/ Hirsch–Kreinsen, Hartmut: Arbeiten in der Industrie 4.0. Trendbestimmungen und arbeitspolitische Handlungsfelder, Düsseldorf 2015.

Jürgens, Kerstin/ Hoffmann, Reiner/ Schildmann, Christina: Arbeit transformieren! Denkanstöße der Kommission "Arbeit der Zukunft", Bielefeld 2017.

Kißler, Leo (Hrsg.): Computer und Beteiligung. Beiträge aus der empirischen Partizipationsforschung, Opladen 1988.

Klier, Alexander: Der Betriebsrat als Community. Warum betriebliche Interessenvertretungen eine Social Collaboration forcieren sollten, in: Computer und Arbeit, 6/2015, S. 9–13.

Petterson, Lene: From Mass Production to Mass Collaboration: Institutionalized Hindrances to Social Platforms in the Workplace, in: Nordic Journal of Science and Technology Studies, 2 (2014), S. 29–40

- Pries, Ludger/ Ittermann, Peter/ Niewerth, Claudia: Mitbestimmungsalternativen. Betriebliche Muster der Partizipation und Interessenvertretung in der digitalen Wirtschaft. Abschlussbericht, Ruhr-Universität Bochum, 2006.
- Sattelberger, Thomas/ Welpel, Isabell/ Boes, Andreas: Das demokratische Unternehmen: Neue Arbeits- und Führungskulturen im Zeitalter digitaler Wirtschaft, Freiburg 2015.
- Stry, Patrick (Hrsg.): Digitalisierung der Arbeit. Arbeit 4.0, Sharing Economy und Plattform-Kooperativismus, Berlin 2016.

6 Innovation und Mitbestimmung

In vielfacher Weise wurde die Effizienz der Mitbestimmung untersucht. Neuerdings wird in diesem Kontext auf den Zusammenhang von Innovation und Mitbestimmungsformen und -praktiken hingewiesen. Inwiefern hemmt oder fördert die Mitbestimmung Innovation und Forschung? In zahlreichen soziologischen und ökonometrischen Studien werden die Einflüsse der Mitbestimmung auf verschiedene Innovationsfelder untersucht.

- Blume, Lorenz/ Gerstlberger, Wolfgang: Determinanten betrieblicher Innovationen: Partizipation von Beschäftigten als vernachlässigter Einflussfaktor, in: Industrielle Beziehungen 14 (3/2007), S. 223 – 244.
- Breitling, Kai: Betriebsräte im Innovationsprozess: Beteiligungsformen und Beteiligungswirkung, Berlin 2013.
- Gerlach, Frank: Innovation und Mitbestimmung. Empirische Untersuchungen und Literaturstudien, Düsseldorf 2012.
- Gesprächskreis Arbeit und Soziales der Friedrich-Ebert-Stiftung: Mitbestimmung und Beteiligung. Modernisierungsbremse oder Innovationsressource? Bonn 1998.
- Haipeter, Thomas/Brettschneider, Antonio/Bromberg, Tabea/Lehndorff, Steffen: Rückenwind für die Betriebsräte. Eine Analyse betrieblicher Modernisierungskampagnen in der Metall- und Elektroindustrie, Berlin 2011.
- Kädtler, Jürgen/ Sperling, Hans Joachim/ Wittke, Volker/ Wolf, Harald: Mitbestimmte Innovationsarbeit. Konstellationen, Spielregeln und Partizipationspraktiken, Berlin 2013.
- Kraft, Kornelius/Stank, Jörg: Die Auswirkungen der gesetzlichen Mitbestimmung auf die Innovationsaktivität deutscher Unternehmen, in: Schmollers Jahrbuch 124 (3/2004), S. 421–449.
- Kriegesmann, Bernd/ Kley, Thomas: Mitbestimmung als Innovationstreiber. Bestandsaufnahme, Konzepte und Handlungsperspektiven, Berlin 2012.
- Nerdinger, Friedemann W./ Wilke, Peter/Röhrig, Reinhard/Stracke, Stefan (Hrsg.): Innovation und Beteiligung in der betrieblichen Praxis: Strategien, Modelle und Erfahrungen in der Umsetzung von Innovationsprojekten, Wiesbaden 2010.
- Nerdinger, Friedemann W./Pundt, Alexander/Martins, Erko: Betriebsräte und Mitarbeiter in Innovationsprozessen, Mering 2011.

- Nerdinger, Friedemann W./ Stracke, Stefan: Betriebliche Mitbestimmung und Innovation. Handlungsmuster von Arbeitnehmervertretern bei betrieblichen Innovationen und Bausteine für eine beteiligungsorientierte Unternehmenskultur. Abschlussbericht, Rostock und Hamburg 2008.
- Sacher, Martin/Rudolph, Wolfgang: Innovation und Interessenvertretung in kleinen und mittleren Unternehmen, Düsseldorf 2007.
- Scholl, Wolfgang (Hrsg.): Innovativität durch Mitbestimmung. Abschlussbericht für die Hans-Böckler Stiftung, Berlin 2011.
- Scholl, Wolfgang/Breitling, Kai/Janetzke, Hanna/Shajek, Alexandra: Innovationserfolg durch aktive Mitbestimmung. Die Auswirkungen von Betriebsratsbeteiligung, Vertrauen und Arbeitnehmerpartizipation auf Prozessinnovationen, Berlin 2013.
- Schwarz-Kocher, Martin/Kirner, Eva/Dispan, Jürgen /Jäger, Angela/Richter, Ursula/Seibold, Bettina/Weißfloch, Ute: Interessenvertretungen im Innovationsprozess. Der Einfluss von Mitbestimmung und Beschäftigtenbeteiligung auf betriebliche Innovationen, Berlin 2011.
- Sperling, Hans J./ Wolf, Harald: Varianten mitbestimmter Innovation in der Industrie, in: WSI-Mitteilungen 63 /2010, S. 79–86.
- Stracke, Stefan/ Nerdinger, Friedmann W.: Mitbestimmung und Innovation aus Betriebsratsperspektive: Ergebnisse qualitativer Studien, in: Industrielle Beziehungen 17 (2010), S. 30–53
- Zimpelmann, Beate/ Wassermann, Dirk: Mitbestimmung und Nachhaltigkeit – Widerspruch oder Chance? Eine empirische Untersuchung in deutschen Großunternehmen, Berlin 2012.

7 Wirtschaftssektoren und Unternehmensorganisation

Wie unterschiedlich wird Mitbestimmung in verschiedenen Sektoren gelebt? In Mikrostudien werden Spezifika einzelner Branchen herausgearbeitet. Ein anderer Fokus liegt auf Rechtsformen und Unternehmensgrößen im Bezug auf die Stärke der Mitbestimmung. Welche Mitbestimmungsformen existieren in kleinen und mittleren Unternehmen? Welche Mitbestimmungsmöglichkeiten werden in Unternehmen ohne Betriebsrat gewährt?

7.1 Unternehmensgröße, Unternehmensorganisation

- Artus, Ingrid/ Böhm, Sabine/ Lücking/ Stefan/ Trinczek, Rainer: Jenseits der Mitbestimmung. Interessenhandeln in Betrieben ohne Betriebsrat, Frankfurt a.M. und New York 2009.
- Gesprächskreis Arbeit und Soziales der Friedrich-Ebert-Stiftung: Mitbestimmung in Klein- und Mittelbetrieben, Bonn, 1996.
- Hauser-Ditz, Axel./ Hertwig, Markus/ Pries, Ludger: Kollektive Interessenregulierung in der betriebsratsfreien Zone. Typische Formen ‚Anderer Vertretungsorgane‘. In: Industrielle Beziehungen, 16 (2/2009), S. 136–152.

- Hertwig, Markus: Die Praxis »Anderer Vertretungsorgane«. Markus Hertwig. Die Praxis »Anderer Vertretungsorgane«. Formen, Funktionen und Wirksamkeit, Berlin 2011.
- Hübler, Olaf: Zum Einfluss des Betriebsrats in mittelgroßen Unternehmen auf Investitionen, Löhne, Produktivität und Renten – Empirische Befunde, in: Goldschmidt, Nils (Hrsg.): Wunderbare Wirtschaftswelt – Die New Economy und ihre Herausforderungen, Baden–Baden 2003, S. 77–94.
- Kay, R.; Schlömer, N.: Verbreitung von Betriebsräten im Mittelstand und der Einfluss der Geschäftsführung – Ergebnisse einer repräsentativen Befragung, 2007.
- Kay, Rosemarie/ Schlömer–Laufen, Nadine: Betriebsratsgründungen in kleinen und mittleren Unternehmen, Berlin 2011.
- Lompe, Klaus/ Blöcker, Antje/ Marquardt, Bernd/ Rölke, Peter/ Weis, Hinrich: Bilanz und Perspektiven der Montanmitbestimmung. Entwicklungen, Erfahrungen, Herausforderungen, Berlin 2003.
- Raabe, Nico: Die Mitbestimmung im Aufsichtsrat. Theorie und Wirklichkeit in deutschen Aktiengesellschaften, Berlin 2011.
- Rose, Edgar/ Köstler, Roland: Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE), 2. Aufl., Frankfurt a.M. 2014.
- Sacher, Martin/ Rudolph, Wolfgang: Innovation und Interessenvertretung in kleinen und mittleren Unternehmen, Düsseldorf 2007.
- Schindeldecker, Karl: Die paritätisch mitbestimmte GmbH, Frankfurt a.M. 2014.
- Schlömer, Nadine/ Kay, Rosemarie/ Backes–Gellner, Uschi/ Rudolph, Wolfgang/ Wassermann, Wolfram: Mittelstand und Mitbestimmung: Unternehmensführung, Mitbestimmung und Beteiligung in mittelständischen Unternehmen, Münster 2007.
- Schlömer–Laufen, Nadine/ Kay, Rosemarie: Betriebsratsgründungen in kleinen und mittleren Unternehmen. Die Rolle der Belegschaften, Berlin 2012.
- Schubert, Claudia: Betriebliche Mitbestimmung in Unternehmen und Konzernen mit Matrixorganisation, Frankfurt a.M. 2017.
- Wassermann, Wolfram/ Rudolph, Wolfgang: Kleine Betriebsräte. Ergebnisse einer Befragung von Betriebsräten in Klein– und Mittelbetrieben aus dem Organisationsbereich der IG Metall. Abschlussbericht, BfS Kassel 2007.

7.2 Mitbestimmung in Wirtschaftssektoren

- Boes, Andreas/ Baukowitz, Andrea: Arbeitsbeziehungen in der IT–Industrie. Erosion oder Innovation der Mitbestimmung ? Berlin 2002.
- Boes, Andreas/ Trinks, Katrin: „Theoretisch bin ich frei“. Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT–Industrie, Berlin 2006.
- Bromberg, Tabea: Engineering–Dienstleistungen und Mitbestimmung. Mitbestimmungspolitische Konsequenzen des Outsourcing in der Automobilentwicklung, Wiesbaden 2011.

- Engelen, Ute: Demokratisierung der betrieblichen Sozialpolitik? Das Volkswagenwerk in Wolfsburg und Automobiles Peugeot in Sochaux 1944–1980, Baden-Baden 2013.
- Funder, Maria/ Dörhöfer, Steffen/ Rauch, Christian: Geschlechteregalität – mehr Schein als Sein. Geschlecht, Arbeit und Interessenvertretung in der Informations- und Telekommunikationsindustrie, Berlin 2006.
- Geffers, Jennifer Sarah: Deutsche Mitbestimmung als Erfolgsfaktor der Automobilindustrie im internationalen Vergleich, Kassel 2016.
- Haipeter, Thomas: Arbeit und Kapital in der deutschen Automobilindustrie. Kontinuität und Wandel der industriellen Beziehungen, in: Tilly, Stephanie/ Triebel, Florian: Automobilindustrie 1945–2000, Eine Schlüsselindustrie zwischen Boom und Krise, 2013, München, S. 329–361.
- Haipeter, Thomas: Mitbestimmung bei VW. Neue Chancen für die betriebliche Interessenvertretung? Münster 2000.
- Hilbig, Winfried: Technischer Wandel und Mitbestimmung. Auswirkungen des Mikroelektronikeinsatzes am Beispiel der Automobilindustrie, Fuchsstadt 1992.
- Hucker, Tobias: Mitarbeiterbeteiligung in der New Economy. Ergebnisse einer qualitativen Studie zur Beteiligungspraxis in Unternehmen des Neuen Marktes. Discussion Paper No. 3/2002, Institut für Personalmanagement, Universität der Bundeswehr, 2002.
- Ittermann, Peter: Betriebliche Partizipation in Unternehmen der Neuen Medien: innovative Formen der Beteiligung auf dem Prüfstand, Frankfurt a.M. und New York 2009.
- Jakobi, Tobias: Konfessionelle Mitbestimmungspolitik. Arbeitsbeziehungen bei Caritas und Diakonie am Beispiel des Krankenhausesektors, Berlin 2007.
- Jürgens, Ulrich/ Lippert, Inge: Corporate Governance und Arbeitnehmerbeteiligung in den Spielarten des Kapitalismus: Pfade der Unternehmensentwicklung in der Automobilzulieferindustrie in Deutschland, Schweden und den USA, Berlin 2012.
- Keller, Berndt: Wandel der Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Dienst. Entwicklung und Perspektiven, in: Die Verwaltung 2007, S. 173–202.
- Kocyba, Hermann/ Vormbusch, Uwe: Partizipation als Managementstrategie. Gruppenarbeit und flexible Steuerung in Automobilindustrie und Maschinenbau, Frankfurt a.M. und New York 2000.
- Kuhlmann, Martin: Modellwechsel? Die Entwicklung betrieblicher Arbeits- und Sozialstrukturen in der deutschen Automobilindustrie, Berlin 2004.
- Owetschkin, Dimitrij: Vom Verteilen zum Gestalten. Geschichte der betrieblichen Mitbestimmung in der westdeutschen Automobilindustrie nach 1945, Bielefeld 2016.
- Pütz, Lasse: Unternehmensmitbestimmung in kommunalen Kapitalgesellschaften. Eine Untersuchung des Spannungsverhältnisses zwischen dem Demokratieprinzip des Grundgesetzes und der Unternehmensmitbestimmung, Baden-Baden 2015.

- Schipper, Jan: Betriebliche Mitbestimmung im Industriepark, Baden-Baden 2009.
- Schröder, Martin: Personalvertretung in den Sparkassen, Stuttgart 2014.
- Trappe, Sebastian: Unternehmensmitbestimmung und unternehmensverbundene Stiftungen, Frankfurt a.M. 2010.
- Weimann–Sandig, Nina: Betriebliche Mitbestimmung im Spannungsfeld von Liberalisierung und effektiver Interessenvertretung. Aktivierungspotentiale und Grenzen einer Neugestaltung betrieblicher Mitbestimmung in Stadtwerken, Hamburg 2014.

8 Mitbestimmung in den Wirtschaftswissenschaften

Die ökonomische Literatur behandelt über wiegend positive oder negative Effekte der Mitbestimmung. Untersucht wird der Wert und die Folgen für die deutsche Wirtschaft und deren Produktionsregime. Die Studien folgen meist der Institutionentheorie (Property Rights-Ansätze) der 1970er, Partizipationstheorien seit den 1980er und neueren ökonometrischen Studien.

- Acemoglu, Daron/ Newman, Andrew: The Labor Market and Corporate Structure, in: *European Economic Review* 46 (2002), S. 1733–1756.
- Addison, John T./ Schnabel, Claus/ Wagner, Joachim: Die mitbestimmungsfreie Zone aus ökonomischer Sicht. Diskussionspapiere des Lehrstuhls VWL, insbes. Arbeitsmarkt– und Regionalpolitik, Friedrich–Alexander–Universität Erlangen–Nürnberg 2005.
- Addison, John T.: *The Economics of Codetermination: Lessons from the German Experience*, Basingstoke 2009.
- Brückner–Bozetti, Peter: *Unternehmensberatung und Partizipation, Ergebnisse einer empirischen Untersuchung über partizipative Unternehmensberatung in Krankenhausunternehmen*, Wiesbaden 2015.
- Dilger, Alexander: *Ökonomik betrieblicher Mitbestimmung: die wirtschaftlichen Folgen*, München 2002.
- FitzRoy, Felix/ Kraft, Kornelius: Efficiency and Internal Organization: Works Councils in West German Firms, in: *Economica* 54 (1987), S. 493–504
- FitzRoy, Felix./ Kraft, Kornelius: Economic Effects of Codetermination, in: *Scandinavian Journal of Economics* 95 (1993), S. 365–375.
- Freeman, Richard B./ Medoff, James L.: *What Do Unions Do?* New York 1984.
- Freeman, Richard B.: Individual Mobility and Union Voice in the Labor Market, in: *American Economic Review* 66 (1976), S. 361–368.
- Frick, Bernd: Kontrolle und Performance der mitbestimmten Unternehmung – Rechtsökonomische Überlegungen und empirische Befunde, in: Windolf, Paul (Hrsg.): *Finanzmarktkapitalismus*. Wiesbaden 2005, S. 418–440.
- Frick, Bernd/ Kluge, Norbert/ Streeck, Wolfgang (Hrsg.): *Die wirtschaftlichen Folgen der Mitbestimmung*, Frankfurt a.M. 1999.

- Furubotn, Eirik.G. (1988): „Codetermination and the Modern Theory of the Firm: A Property– Rights Analysis“, in: Journal of Business, 61(1988), S.165–181.
- Ganske, Torsten: Mitbestimmung, Property–Rights–Ansatz und Transaktionskostentheorie, Frankfurt a.M. 1996.
- Gorton, Gary B./ Schmid, Frank: Capital, Labor, and the Firm: A Study of German Codetermination,in: Journal of the European Economic Association 2 (5/2004), S. 863–905.
- Heathfield, David F. (Hrsg.): The Economics of Co–Determination, London 1977.
- Höpner, Martin: Wer beherrscht die Unternehmen? Shareholder Value, Managementherrschaft und Mitbestimmung in Deutschland, Frankfurt a.M. 2003.
- Jensen , Michael/ Meckling, William: Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure, in: Journal of Financial Economics 3 (1976), S. 305–360.
- Jirjahn, Uwe: Betriebsräte und betriebliche Beschäftigungsentwicklung. Abschlussbericht, Hannover 2008.
- Jirjahn, Uwe: Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland. Überblick über den Stand der Forschung und Perspektiven für zukünftige Studien, in: Sozialer Fortschritt, 9 (2006), S. 215–226.
- Jirjahn, Uwe: Ökonomische Wirkungen der Mitbestimmung in Deutschland: Ein Update, in: Schmollers Jahrbuch 131 (1/2011), S. 3–57.
- Kaufman, Bruce E./ Levine, Daphne I. (Hrsg.): Nonunion Employee Representation. History, Contemporary Practice and Policy, New York 2000.
- Kraft, Kornelius/ Marija Ugarkovic: Gesetzliche Mitbestimmung und Kapitalrendite. Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik 226 (5/2006), S. 588–604.
- McCain, Roger: "A Theory of Codetermination", in: Zeitschrift für Nationalökonomie, 40 (1980), S. 65–90
- Petry, Stefan: The Wealth Effects of Labor Representation on the Board – Evidence from German Codetermination Legislation, Working Paper, UCLA Anderson School of Management, 2009.
- Raabe, Nico: Die Mitbestimmung im Aufsichtsrat. Theorie und Wirklichkeit in deutschen Aktiengesellschaften, Berlin 2011.
- Renaud, Simon: Arbeitnehmermitbestimmung im Strukturwandel, Marburg 2008.
- Smith, Stephen C.: On the Economic Rationale for Codetermination Law, in: Journal of Economic Behavior and Organization 12 (1991), S. 1261–1281.
- Vitols, Sigurt: Ökonomische Auswirkungen der paritätischen Mitbestimmung: Eine ökonometrische Analyse, Gutachten im Auftrag des DGB Bundesvorstandes, Bereich Mitbestimmung und Unternehmenspolitik, Berlin 2006.

Wagner, Joachim (Hrsg.): Ökonomische Analysen der Mitbestimmung auf Betriebs- und Unternehmensebene. Themenheft Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik 5/2006, Stuttgart 2006.

9 Sozialwissenschaften und Industrielle Beziehungen

Die aufgeführten Überblicksdarstellungen beanspruchen keine Vollständigkeit, sondern geben Einführungen in ihre jeweilige Fachdisziplin, zumindest ein Kapitel zur Mitbestimmung. Des Weiteren folgt eine Unterteilung in betriebliche und Unternehmensmitbestimmung. Zudem wird im Abschnitt Industrielle Beziehungen (Industrial Relations) die Mitbestimmung aus dem Blickpunkt der Arbeitsbeziehungen beleuchtet.

9.1 Überblicksdarstellungen verschiedener Sozialwissenschaften

Artus, Ingrid/ Behrens, Martin/ Keller, Berndt/ Matiaske, Wenzel/ Nienhüser, Werner/ Rehder, Britta/ Wirth, Carsten (Hrsg.): Developments in German Industrial Relations, Newcastle upon Tyne 2016.

Blyton, Paul/ Bacon, Nicolas/ Fiorito, Jack/ Heery, Edmund (Hrsg.): The Sage Handbook of Industrial Relations, London 2008.

Böhle, Fritz/ Voß, Gerd-Günter/ Wachtler, Günther (Hrsg.): Handbuch Arbeitssoziologie, Wiesbaden 2010.

Hirsch-Kreinsen, Hartmut/ Minssen, Heiner (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, 2. Aufl., Baden-Baden 2017.

Keller, Bernd: Einführung in die Arbeitspolitik. Arbeitsbeziehungen und Arbeitsmarkt in sozialwissenschaftlicher Perspektive, 7. Aufl., München 2008.

Kißler, Leo: Die Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland. Modell und Wirklichkeit, Marburg 1992.

Kißler, Leo/ Greifenstein, Ralph/ Schneider, Karsten: Die Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland. Eine Einführung, Wiesbaden 2011.

Minssen, Heiner: Arbeits- und Industriesoziologie. Eine Einführung, Frankfurt a.M. und New York 2006.

Müller-Jentsch, Walther: Soziologie der Industriellen Beziehungen. Eine Einführung, 2. Aufl., Frankfurt a.M. und New York 1997.

Müller-Jentsch, Walther (Hrsg.): Konfliktpartnerschaft. Akteure und Institutionen der industriellen Beziehungen, 3. Aufl., München und Mering 1999.

Schroeder, Wolfgang (Hrsg.): Handbuch Gewerkschaften in Deutschland, 2. Aufl., Wiesbaden 2014.

9.2 Betriebsräte

Bormann, Sarah: Angriff auf die Mitbestimmung. Unternehmensstrategien gegen Betriebsräte – der Fall Schlecker, Berlin 2007.

- Bosch, Aida: Vom Interessenkonflikt zur Kultur der Rationalität. Neue Verhandlungsbeziehungen zwischen Management und Betriebsrat, München und Mering 1997.
- Deiß, Manfred/ Heidling, Eckhard: Betriebsratsarbeit unter Veränderungsdruck. Innovative Formen der Mobilisierung von Expertenwissen und ihre Konsequenzen für die Interessenvertretung. Abschlussbericht, ISF München, 2001.
- Ellguth, Peter/ Kohaut, Susanne: Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel, in: WSI-Mitteilungen 68 (2015), S. 290–297.
- Greifenstein, Ralf/ Kißler, Leo/ Lange, Hendrik: Trendreport Betriebsräte-wahlen 2014, Düsseldorf 2017.
- Hauser-Ditz, Axel/ Hertwig, Markus/ Pries, Ludger: Betriebliche Interessenregulierung in Deutschland. Arbeitnehmervertretung zwischen demokratischer Teilhabe und ökonomischer Effizienz, Frankfurt a.M. und New York 2008.
- Kotthoff, Hermann: Betriebsräte und betriebliche Herrschaft. Eine Typologie von Partizipationsmustern im Industriebetrieb, Frankfurt a.M. und New York 1981.
- Kotthoff, Hermann: Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung, München und Mering 1994.
- Kotthoff, Hermann: »Betriebliche Sozialordnung« als Basis ökonomischer Leistungsfähigkeit, in: Beckert, Jens/ Deutschmann, Christoph (Hrsg.): Wiesbaden 2010, S. 428–446.
- Minssen, Heiner/ Riese, Christian: Professionalität der Interessenvertretung. Arbeitsbedingungen und Organisationspraxis von Betriebsräten, Berlin 2007.
- Wassermann, Wolfram/ Rudolph, Wolfgang: Betriebsräte nach der Reform. Eine empirische Untersuchung ausgewählter Effekte der Reform des Betriebsverfassungsgesetzes 2001 in der Praxis, Münster 2005.
- Wassermann, Wolfram: Die Betriebsräte. Akteure für Demokratie in der Arbeitswelt, Münster 2002.
- Weber, Hajo: Soziologie des Betriebsrates. Managementstrategien und Handlungssituationen betrieblicher Interessenvertreter, Frankfurt a.M. und New York 1981.

9.3 Unternehmensmitbestimmung und Industrielle Beziehungen

- Abel, Jörg/ Sperling, Hans Joachim (Hrsg.): Umbrüche und Kontinuitäten. Perspektiven nationaler und internationaler Arbeitsbeziehungen. Walther Müller-Jentsch zum 65. Geburtstag, München und Mering 2001.
- Abel, Jörg/ Itermann, Peter (Hrsg.): Mitbestimmung an den Grenzen? Arbeitsbeziehungen in Deutschland und Europa, München und Mering 2001.
- Barlen, Vivien: Zwischen zwei Arenen. Betriebliche Mitbestimmung bei Leiharbeitern, Wiesbaden 2018.

- Benthin, Rainer/ Brinkmann, Ulrich (Hrsg.): Unternehmenskultur und Mitbestimmung. Betriebliche Integration zwischen Konsens und Konflikt, Frankfurt a.M. und New York 2008.
- Bosch, Aida/ Fehr, Helmut/ Kraetsch, Clemens/ Schmidt, Gert: Betriebliches Interessenhandeln. Bd. 1: Zur politischen Kultur der Austauschbeziehungen zwischen Management und Betriebsrat in der westdeutschen Industrie, Opladen 1999.
- Diefenbacher, Hans/ Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Mitbestimmung. Probleme und Perspektiven der empirischen Forschung, Frankfurt a.M. und New York 1980.
- Diefenbacher, Hans/ Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Mitbestimmung: Theorie, Geschichte, Praxis. Konzepte und Formen der Arbeitnehmerpartizipation, Bd. 1, Heidelberg 1984.
- Ellguth, Peter/ Trinczek, Rainer: Erosion der betrieblichen Mitbestimmung: Welche Rolle spielt der Strukturwandel?, in: WSI-Mitteilungen 69 (2016), S. 172–183.
- Funder, Maria: Stand und Perspektiven der Mitbestimmung. Von der Institutionen orientierten Mitbestimmungs- zur Industrial-Relations-Forschung. Eine Literaturstudie, Düsseldorf 1995.
- Greifenstein, Ralph/ Jansen, Peter/ Kißler, Leo: Neue Technologie und Mitbestimmung am Arbeitsplatz, Opladen 1991.
- Hermann Kotthoff: Betriebliche Mitbestimmung im Spiegel der jüngeren Forschung, in: Industrielle Beziehungen 20 (4/2013), S. 323–341.
- Höpner, Martin/ Müllenborn, Tim: Mitbestimmung im Unternehmensvergleich : ein Konzept zur Messung des Einflusspotenzials der Arbeitnehmervertreter im mitbestimmten Aufsichtsrat, Köln 2010.
- Hörisch, Felix: Unternehmensmitbestimmung im nationalen und internationalen Vergleich. Entstehung und ökonomische Auswirkungen, Berlin 2009.
- Jansen, Till: Mitbestimmung in Aufsichtsräten, Wiesbaden 2013.
- Kißler, Leo (Hrsg.): Modernisierung der Arbeitsbeziehungen. Direkte Arbeitnehmerbeteiligung in deutschen und französischen Betrieben, Frankfurt a.M. und New York 1989.
- Leminsky, Gerhardt: Mitbestimmen – Wie wir in Zukunft arbeiten und leben durch Mitgestaltung und Management des Wandels, Düsseldorf 1996
- Martens, Helmut: Standortkonflikte und Mitbestimmung. Arbeitspapier aus dem Projekt Standortkonflikte, SfS Dortmund 2008
- Müller-Jentsch, Walther: Strukturwandel der industriellen Beziehungen. »Industrial Citizenship« zwischen Markt und Regulierung, 2. Aufl., Wiesbaden 2017.
- Schumann, Michael: Das Jahrhundert der Industriearbeit. Soziologische Erkenntnisse und Ausblicke, Weinheim und Basel 2013.
- Trinczek, Rainer: Betriebliche Mitbestimmung als soziale Interaktion. Ein Beitrag zur Analyse innerbetrieblicher industrieller Beziehungen, in: Zeitschrift für Soziologie 18 (1989), S. 444–456.

Vitols, Sigurt: Ökonomische Auswirkungen der paritätischen Mitbestimmung. Themenheft Mitbestimmung und Unternehmenspolitik, hrsg. vom DGB-Bundesvorstand, Berlin 2006.

10 Mitbestimmung in der Geschichtswissenschaft

Die Darstellungen geben einen historischen Überblick der Mitbestimmung und deren Ansätze seit dem 19. Jahrhundert. Zudem werden aus historischer Perspektive der Wert der Mitbestimmung, Reformen und mögliche Perspektiven geschildert.

Abelshauer, Werner: Vom wirtschaftlichen Wert der Mitbestimmung. Neue Perspektiven ihrer Geschichte in Deutschland, in: Streek, Wolfgang/Kluge, Norbert (Hrsg.), Mitbestimmung in Deutschland. Tradition und Effizienz, Frankfurt a.M. und New York 1999, S. 224–238.

Andresen, Knud/ Bitzegeio, Ursula/ Mittag, Jürgen (Hrsg.): »Nach dem Strukturbruch«? Kontinuität und Wandel von Arbeitsbeziehungen und Arbeitswelt(en) seit den 1970er Jahren, Bonn 2011.

Andresen, Knud/ Kuhnhenne, Michaela/ Mittag, Jürgen/ Platz, Johannes (Hrsg.): Der Betrieb als sozialer und politischer Ort. Studien zu Praktiken und Diskursen in den Arbeitswelten des 20. Jahrhunderts, Bonn 2015.

Andresen, Knud: Mitbestimmen. Die Entwicklung der Interessenvertretung bei Volkswagen in Braunschweig 1945–2002, Braunschweig 2005.

Bieber, Hans-Joachim: Zwischen Kasernenhof und Räteystem. Der schwierige Weg zu gesetzlichen Regelungen industrieller Mitbestimmung in Deutschland vom 19. Jahrhundert bis 1933, in: Nutzinger, Hans G. (Hrsg.): Perspektiven der Mitbestimmung. Historische Erfahrungen und moderne Entwicklungen vor europäischem und globalem Hintergrund, Marburg 1999, S. 11–125.

Brandt, Peter: Betriebsräte, Neuordnungsdiskussion und betriebliche Mitbestimmung 1945–1948. Das Beispiel Bremen, in: Internationale wissenschaftliche Korrespondenz zur Geschichte der deutschen Arbeiterbewegung 20 (1984), S. 156–202.

Greifenstein, Ralph/ Kißler, Leo: Mitbestimmung im Spiegel der Forschung. Eine Bilanz der empirischen Untersuchungen 1952–2010, Berlin 2010

Hemmer, Hans Otto: Betriebsrätegesetz und Betriebsrätepraxis in der Weimarer Republik, in: Borsdorf, Ulrich/ Hemmer, Hans O./Markmann, Heinz (Hrsg.): Gewerkschaftliche Politik. Reform aus Solidarität. Zum 60. Geburtstag von Heinz O. Vetter, Köln 1977, S. 242–269.

Judith, Rudolf (Hrsg.): 40 Jahre Mitbestimmung. Erfahrungen, Problem, Perspektiven, Köln 1986.

Kleißmann, Christoph: Betriebsräte und Gewerkschaften in Deutschland 1945–1952, in: Winkler, Heinrich: Politische Weichenstellungen im Nachkriegsdeutschland, Göttingen 1979, S. 45–73.

- Kocka, Jürgen: Geschichte und Zukunft der Mitbestimmung, in: Magazin Mitbestimmung 4, 2006.
- König, Benno: Interessenvertretung am Arbeitsplatz: Betriebsrätepraxis in der Metallindustrie 1920–1933, in: Tenfelde, Klaus (Hrsg.): Arbeiter im 20. Jahrhundert, Stuttgart 1991, S. 66–90.
- Koopmann, Klaus: Gewerkschaftliche Vertrauensleute. Darstellung und kritische Analyse ihrer Entwicklung und Bedeutung von den Anfängen bis zur Gegenwart unter besonderer Berücksichtigung des Deutschen Metallarbeiter–Verbandes (DMV) und der Industriergewerkschaft Metall (IGM), 2 Bde., München 1979.
- Lauschke, Karl: Die halbe Macht. Mitbestimmung in der Eisen– und Stahlindustrie 1945 bis 1989, Essen 2007.
- Lauschke, Karl: Mehr Demokratie in der Wirtschaft. Die Entstehungsgeschichte des Mitbestimmungsgesetzes von 1976, Düsseldorf 2006.
- Lauschke, Karl: Zwischen Konflikt und Konsens. Betriebliche Mitbestimmung in der Bundesrepublik, in: Justizministerium des Landes NRW (Hrsg.): Weichenstellungen im Arbeits– und Sozialrecht der Bundesrepublik. Diktatorische Vergangenheit und demokratische Prägung, Recklinghausen 2013, S. 118–134.
- Lompe, Klaus/ Blöcker, Antje/ Marquardt, Bernd/ Rölke, Peter/ Weis, Heinrich: Bilanz und Perspektiven der Montanmitbestimmung. Entwicklungen, Erfahrungen, Herausforderungen, Berlin 2003.
- Markovits, Andrei S.: The Politics of the West German Trade Unions. Strategies of Class and Interest Representation in Growth and Crisis, Cambridge 1986.
- Mason, Timothy: Sozialpolitik im Dritten Reich. Arbeiterklasse und Volksgemeinschaft, 2. Aufl., Opladen 1978.
- McGaughey, Ewan: The Codetermination Bargains. The History of German Corporate and Labour Law, LSE Legal Studies Working Paper No. 10/2015, London 2015.
- Mielke, Siegfried/ Rütters, Peter (Bearb.): Gewerkschaften in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft 1945–1949, Köln 1991.
- Milert, Werner/ Tschirbs, Rudolf: Die andere Demokratie. Betriebliche Interessenvertretung in Deutschland 1848 bis 2008, Essen 2012.
- Milert, Werner/ Tschirbs, Rudolf: Vom Wert der Mitbestimmung Betriebsräte und Aufsichtsräte in Deutschland seit 1945, Düsseldorf 2016
- Milert, Werner/ Tschirbs, Rudolf: Zerschlagung der Mitbestimmung 1933. Das Ende der ersten deutschen Betriebsdemokratie, hrsg. v. der Hans–Böckler–Stiftung, Düsseldorf 2013.
- Müller–Jentsch, Walther/ Itermann, Peter: Industrielle Beziehungen, Daten, Zeitreihen 1950–1999, Frankfurt a.M. 2000.
- Ortlieb, Heinz Dietrich/ Schelsky, Helmut (Hrsg.): Wege zum sozialen Frieden. Beiträge zur Mitbestimmung und sozialen Partnerschaft in der Wirtschaft, Stuttgart und Düsseldorf 1954.
- Plumpe, Werner: Betriebliche Mitbestimmung in der Weimarer Republik. Fallstudien zum Ruhrbergbau und zur Chemischen Industrie, München 1999.

- Pohl, Hans (Hrsg.): Mitbestimmung und Betriebsverfassung in Deutschland, Frankreich und Großbritannien seit dem 19. Jahrhundert, Stuttgart 1996.
- Streeck, Wolfgang/ Kluge, Norbert (Hrsg.): Mitbestimmung in Deutschland. Tradition und Effizienz, Frankfurt a.M. und New York 1999.
- Teuteberg, Hans Jürgen: Geschichte der industriellen Mitbestimmung in Deutschland. Ursprung und Entwicklung ihrer Vorläufer im Denken und in der Wirklichkeit des 19. Jahrhunderts, Tübingen 1961.
- Vollmer, Walter: Montanmitbestimmung und Unternehmenskultur während der Bergbaukrise 1958 bis 1968, Essen 2013.

11 Reihen und Zeitschriften

Magazin Mitbestimmung

WSI-Mitteilungen

Economic and Industrial Democracy

European Journal of Industrial Relations

Industrial Relations: A Journal of Economy and Society

Industrielle Beziehungen – Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management

Journal for Labour Market Research

Über den Autor

Tristan Graefen ist seit 2017 Geschäftsführer des Forschungs- und Dokumentationszentrums Wirtschaftsregion Ostwestfalen-Lippe am Arbeitsbereich Wirtschaftsgeschichte der Universität Bielefeld. <https://www.uni-bielefeld.de/geschichte/abteilung/arbeitsbereiche/wirtschaftsgeschichte/dokuseite/dokustart.htm>

Impressum

Hans-Böckler-Stiftung
Dr. Manuela Maschke
Hans-Böckler-Straße 39
40476 Düsseldorf
manuela-maschke@boeckler.de