

Alternativen

Methoden

Wechsel in
Transfergesellschaft

Transfer innerhalb
des Konzerns / Unternh.

interne /
externe Jobbörse

Investition in
Umschulung / Nach-
Um-Qualifizierung

Freiwilligenprogramme
mit Fokus auf
ältere Belegschaft
"doppelte
Freiwilligkeit"

goldener
Handsteh!

Altersteilzeit

Sozialplan!
Interessenausgleich

Hans Böckler
Stiftung
6

GRÜNE
WIESE

"temporäre"
entlohn!

Arbeitszeitmodelle
flexibel gestalten

"Einstellungsstopps"
?

strategische P-Planung
statt "Abbau"

Erst nach teehn.
Maßnahme über Abbau-
maßnahme "reden"

wieder nach
In sourcing!

mehr routieren
statt Abbau!

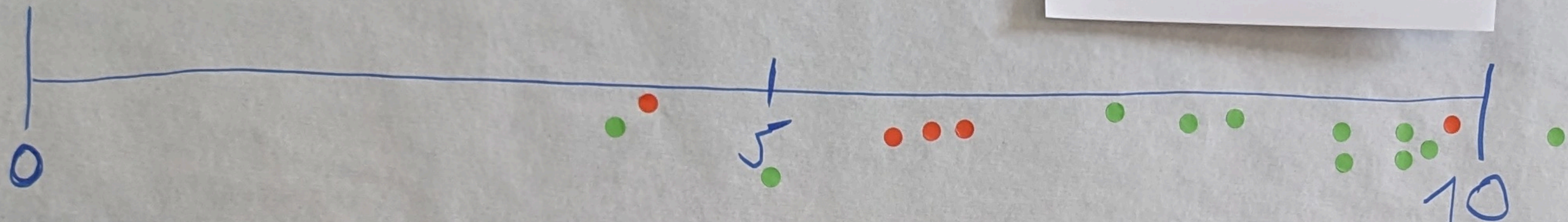
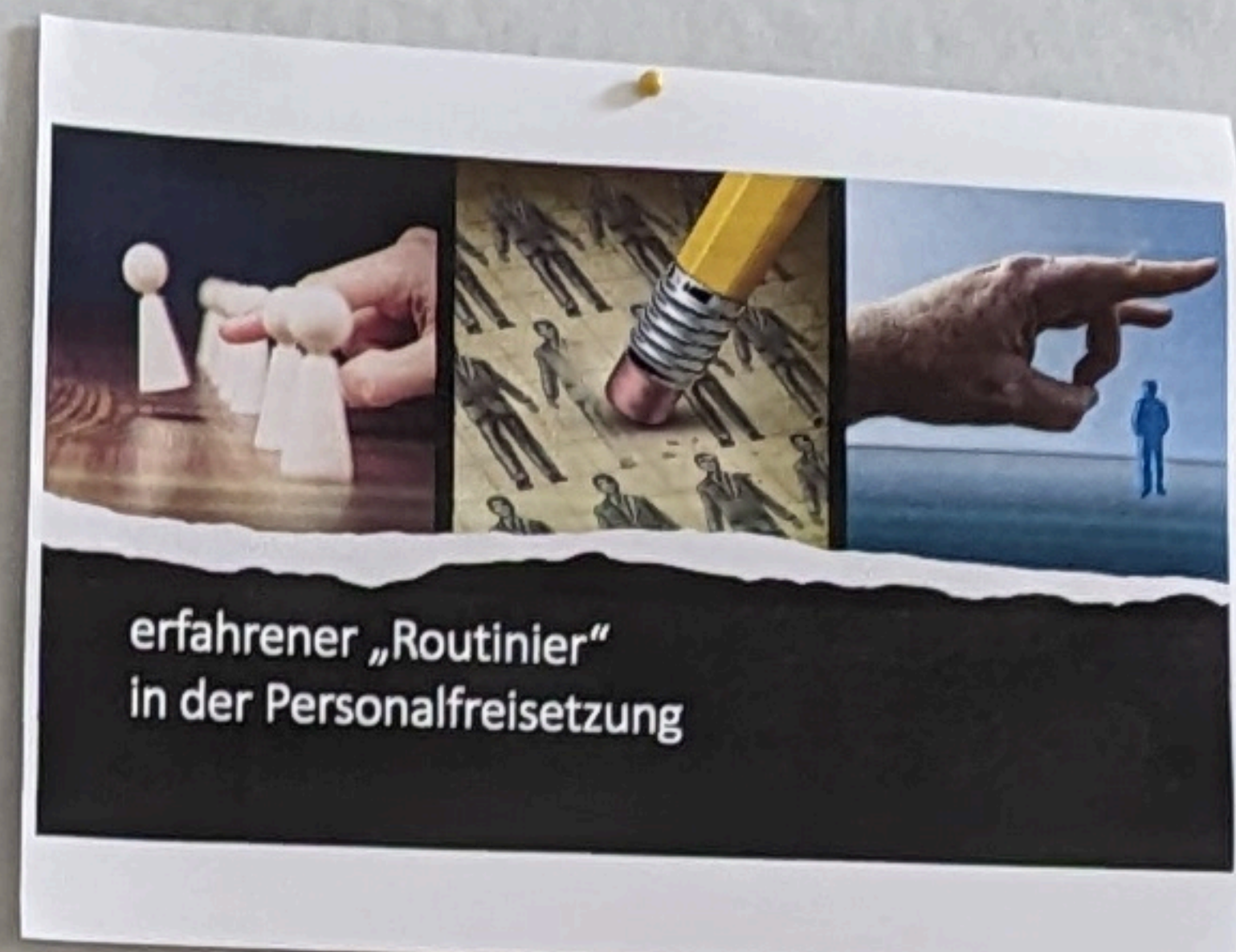
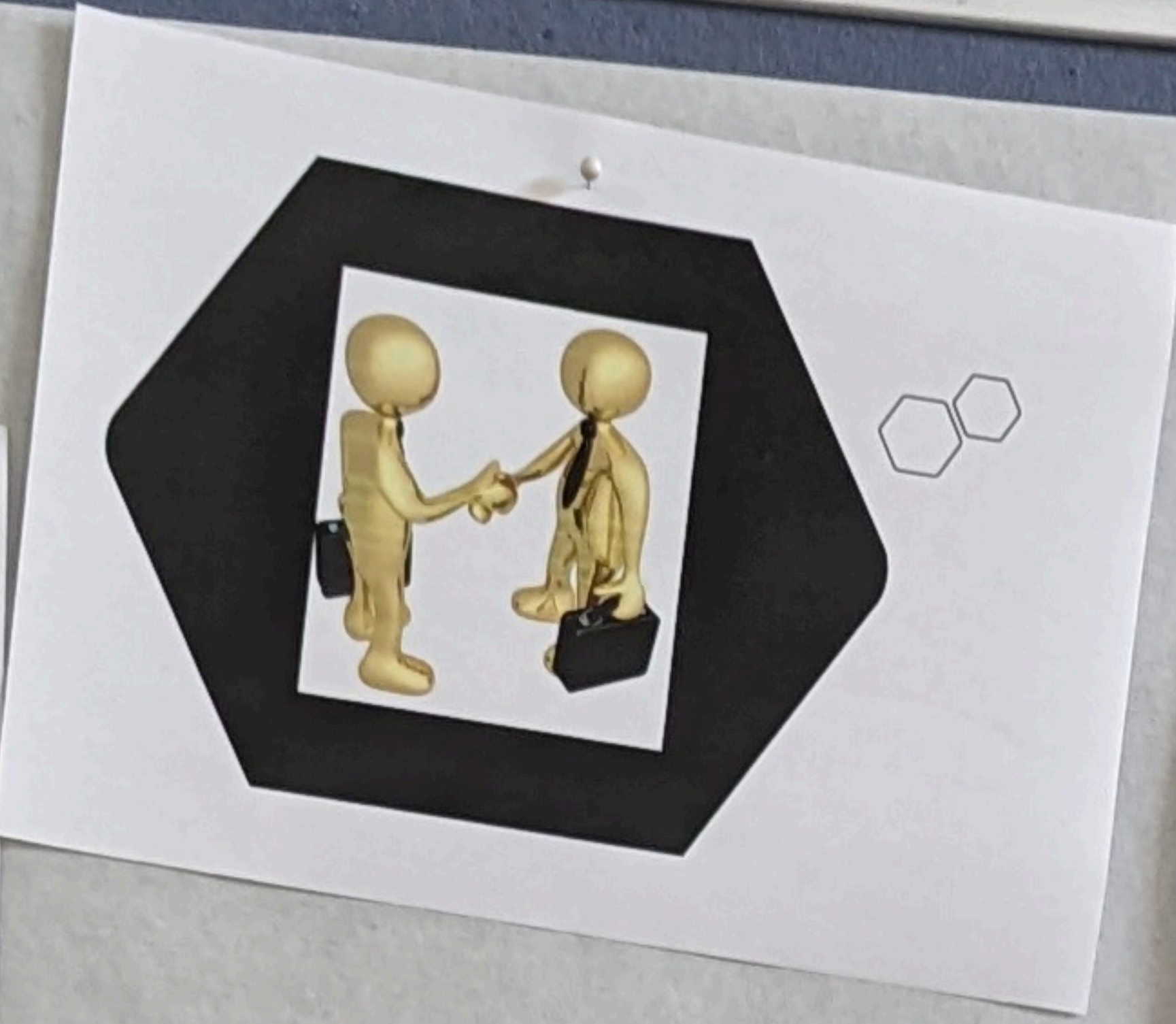
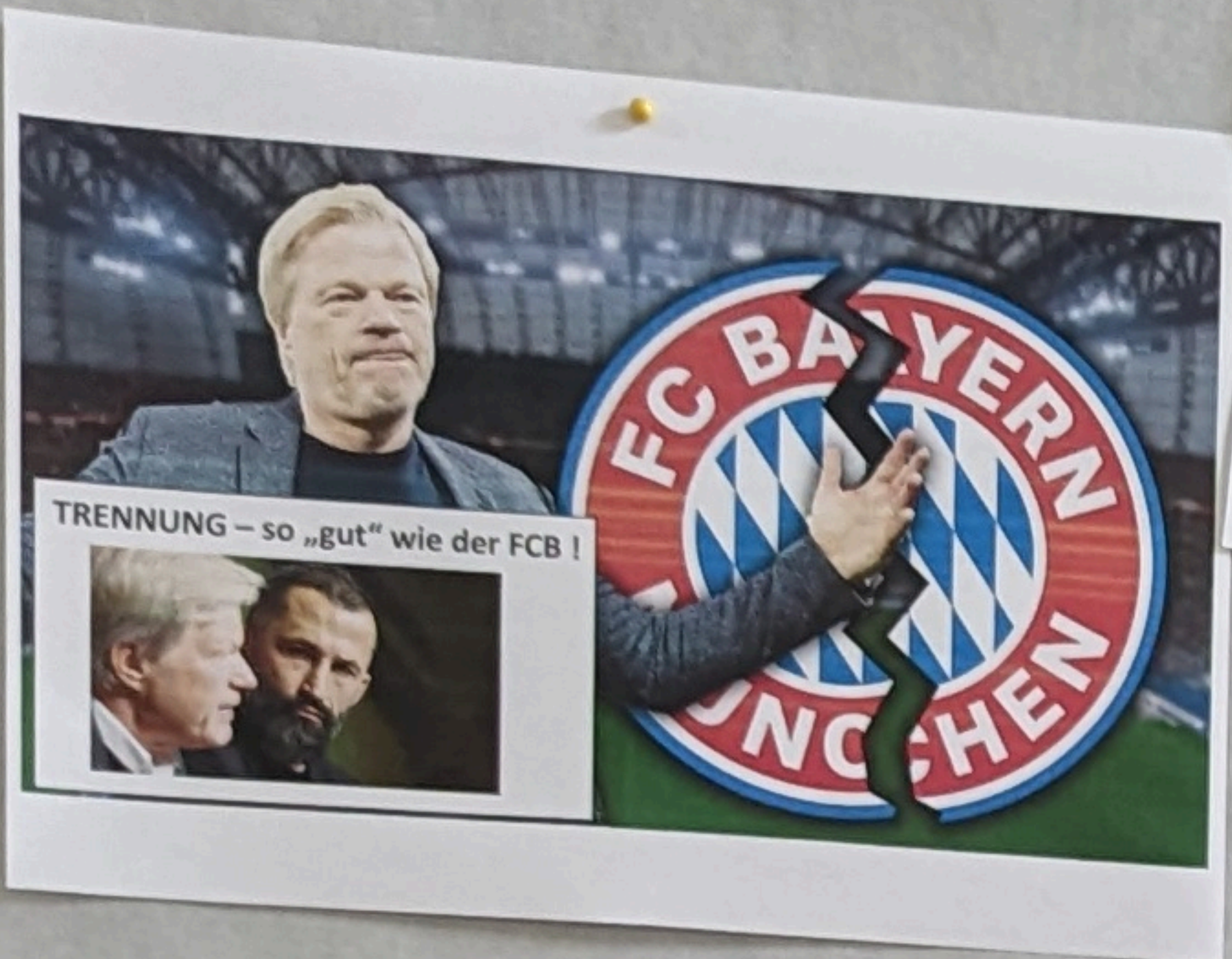
Ausweitung
Sozialbetriebe

Investitionsbudget
statt
ATZ-Budget

Demographischen
Wandel nutzen!
"Zeit lassen"

Personal
verleihen
- betriebs-

MA halten durch
gezielten
Ringtausch!



Personalabbau
erfolgreich
umgesetzt!
WANN?

Arbeitnehmer

Arbeitgeber

Zukunftssicherung
Schlüssel

AE Image

Kostenreduktion
("Züfif")

ohne betriebs-
bed. Kündigung

Image -
während

? ÖKONOMISCH NOTWENDIG
"FAIR + ANSTÄNDIG"

ohne Leistungs-
verdichtung

Betriebsklima
positiv halten

transparente, ehrliche
und stetige
Kommunikation

... wenn Wort
gehalten wird!

Noch vollziehbarkeit
in den Händen für den
Abbau

funktionsfähig
bleiben

sozialverträglich
Sowohl für "gehende" als
auch "Bleibende"

maßnahmenorientiert
abbauen
("zeitlich synchronisierbar")

gut qualifizierte
MA halten

Hans Böckler
Stiftung
6