
STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen

**Giertz, Jan-Paul / Stracke, Stefan: Strategische Personalplanung
(2019). Praxiswissen Betriebsvereinbarungen**
Hans-Böckler-Stiftung (Hg.), ISBN: 978-3-86593-348-5.

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiter- führende eigene Überlegungen ange- stellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

Präambel und Grundsätze

- Hintergrund, Herausforderungen, z. B.
 - strategische Neuausrichtung
 - demografischer Wandel, alternde Belegschaft
 - schwacher regionaler Arbeitsmarkt
 - technologische Veränderungen, Digitalisierung
 - Arbeitsbelastung
 - Auftragsschwankungen
 - neue Gesetzgebung

Ziele der Betriebsvereinbarung

- Handlungsrahmen für Beteiligung der Interessenvertretungen
- Überzeugung der Betriebsparteien
- grundsätzlicher Strategiebezug

Geltungsbereich

- Eindeutige Definition des räumlichen, personellen und sachlichen Gel- tungsbereichs
- Sofern Bereiche oder Personengruppen ausgeschlossen werden, ist eine klare Abgrenzung und eindeutige Begründung notwendig.

Ziele und Aufgaben der Personalplanung

- Sicherung von Beschäftigung, Fachkräftesicherung
- Zukunftsorientierte Personalplanung
- Systematische Personalbedarfsplanung als Basis für Maßnahmen der Personalbeschaffung, der Personalentwicklung und des Personalein- satzes
- Vermeidung von Personalüber- oder -unterdeckung
- Deckung des zukünftigen Kompetenzbedarfs
- Vermeidung von Über- oder Unterforderung des vorhandenen Perso- nals

Verfahren der Personalplanung

- Verantwortliche und Beteiligte
- Planungszeitraum
- Grundlegende Planungsdaten
- Regelungen zu Datenschutz, Umgang mit personenbezogenen Daten
- Teilbereiche der Planung/Stufen des Personalplanungsverfahrens
- Personalbestandsplanung
 - Beschreibung der Methodik
 - Bildung von Jobfamilien
 - Bestandsaufnahme und Prognose der Bestandsentwicklung
- Personalbedarfsplanung
 - Beschreibung der Methodik
 - Ermittlung des zukünftigen quantitativen Personalbedarfs (Kapazitäten)
 - Ermittlung des zukünftigen qualitativen Personalbedarfs (Kompetenzen)
- Folgeplanungen
 - Personalbeschaffungsplanung
 - Personalentwicklungsplanung
 - Personaleinsatzplanung
 - Personalabbauplanung
- Dokumentation und Erfolgskontrolle

Beteiligung der Interessenvertretungen

- Einbezogene Interessenvertretungen (auf verschiedenen Ebenen: Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat, Europäischer Betriebsrat)
- Bildung und Beteiligung eines Personalplanungsausschusses
- Verfahrensregelungen Geschäftsordnung, u. a. bezüglich
 - Zusammensetzung
 - Aufgaben/Übertragung von Rechten und Kompetenzen
 - Häufigkeit von Sitzungen bzw. Beratungen
- Informationsrechte der Interessenvertretungen bzw. Personalplanungsausschüsse
 - Umfang der Unterrichtung durch den Arbeitgeber (in Anlehnung an Regelungen des BetrVG oder darüber hinausgehend)
 - Zeitpunkt und Häufigkeit der Unterrichtung
 - Inhalte bzw. Gegenstand der Unterrichtung (auf Basis der Überlassung von Unterlagen, vgl. umfassende Auflistung in Kapitel 3.1)
- Beratungsrechte der Interessenvertretungen
 - Zeitpunkt und Häufigkeit der Beratung
 - Inhalte bzw. Gegenstand der Beratung (analog zu Inhalten bzw. Gegenstand der Unterrichtung; in Anlehnung an Regelungen des BetrVG oder darüber hinausgehend)
- Vorschlags- bzw. Initiativrechte der Interessenvertretungen (in Anlehnung an Regelungen des BetrVG oder darüber hinausgehend)

- Vorgehen bei Schlichtung/Konfliktthemen (paritätische Kommission, Einigungsstelle, andere Formen der Konfliktlösung)
- Schulung der Beteiligten
- Hinzuziehen von Sachverständigen

Schlussbestimmungen

- Zeitpunkt des Inkrafttretens der Vereinbarung
- Geltungsdauer
- Frist und Form der Kündigung
- Nachwirkung der Vereinbarung



Zum Download der Auswertung "Strategische Personalplanung"



Zur Online-Datenbank "Strategische Personalplanung"

www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen
betriebsvereinbarung@boeckler.de